

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТРАЛЬНОЕ ОКРУЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Государственное бюджетное образовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением предметов художественно-эстетического
цикла средствами театрального искусства № 123

125009, г. Москва, Хлыновский тупик, дом 3, стр.5

Телефон 690-20-12



ПОРЯДОК распределения
фонда (**ФОТ**) оплаты труда работников
ГБОУ СОШ № 123

на период с 01.09.2013 по 31.12.2013

1. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 123 определяется в следующем порядке:

1.1. Базовая часть $\Phi OT_{\bar{o}}$ – 92%,

1.2. Стимулирующая часть ΦOT_{cm} – 8 %,

2. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, оказывающих основную и прочую образовательную услугу, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами ГБОУ СОШ № 123, определяется в следующем порядке:

2.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, оказывающих основную и прочую образовательную услугу (ΦOP_{nn}) – 68% от $\Phi OT_{\bar{o}}$.

2.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами школы (ΦOP_{um}) – 32% от $\Phi OT_{\bar{o}}$,

2.3. . Доля фонда для оплаты труда административно-управленческого персонала (ΦOT_{ayn}) – не превышает 15,1% от $\Phi OT_{пп}$.

3. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, оказывающих основную образовательную услугу, (ΦOT_{nn}) определяется в следующем порядке:

3.1. **Общая часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, оказывающих основную образовательную услугу, (ΦOT_{o}) – 42 % от $\Phi OT_{пп}$ основной образовательной услуги.

3.1.1. Соотношение аудиторной и неаудиторной деятельности в общей части фонда оплаты труда составляет аудиторная – 30%, неаудиторная – 70%.

3.1.2. Выплаты заработной платы за часы в месяц по методике предусмотрены Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами. Расчёт заработной платы за часы в месяц по методике производится в соответствии с установленной в образовательном учреждении стоимостью ученико-часа в размере 14,96 руб.

3.2. **Специальная часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, оказывающих основную образовательную услугу, ($ФОТ_{сн}$) – 58% $ФОТ_{мн}$ основной образовательной услуги.

Выплаты компенсационного характера определены в соответствии с коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы.

Размеры повышающих коэффициентов k составляют:

3.2.1. Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории педагога:

- высшая категория $k = 1,5$;
- первая категория $k = 1,25$;
- вторая категория $k = 1,00$;

3.2.2. Повышающий коэффициент за дифференциацию обучения при делении класса на группы $k = 1,0$.

3.2.3. За сложность и приоритетность предмета:

- Русский язык, литература, алгебра, геометрия, математика в 9-11 классах - $k = 1,25$
- Русский язык, литература, алгебра, геометрия, математика в 5-8 классах; английский язык; информатика, начальная школа 1 класс - $k = 1,15$
- Физика, химия, экология, биология, география, МХК, история, обществознание, профориентация в 9 классе, начальная школа 2-4 классы - $k = 1,1$.

- Право, экономика , ОБЖ, физическая культура, музыка, танец , ИЗО - k=1.

3.2. 4. За проверку тетрадей:

- 1-4 классы, русский язык, литература, алгебра, геометрия, математика – 20% от зарплаты за часы по методике (ЗМ).
- иностранный язык, биология, химия, физика, география – 10% от ЗМ.

3.2.5. Доплата за звание – 6500 рублей.

3.2.6. Доплата молодым специалистам – 4000 рублей.

3.2.7. Заведование кабинетом – 2500 рублей.

Доплаты за неаудиторную занятость:

3.2.8. Классное руководство – 160 рублей за одного учащегося,

3.2.9. Доплата за организацию физкультурных мероприятий – от 5000 рублей до 9500 рублей.

3.2.10. Доплата за социально-педагогическую деятельность от 5000 рублей до 20 000 рублей.

3.2.11. Доплата за организацию учебно-воспитательной работы от 5 000 рублей до 55 000 рублей.

4. Распределение базовой и специальной частей фонда оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами школы (ФОТ_{ит}):

4.1. Базовая часть:

4.1.1. АУП

- Зарплата директора устанавливается учредителем;
- Заместитель директора по ВР составляет 40% от суммы базовой и специальной частей директора школы;

4.1.2. Для иных работников **УВП, МОП, ИПП** (кроме воспитателя ГПД и ПДО) базовая часть определяется в соответствии с минимальным должностным окладом, установленным в учреждении.

Заработная плата воспитателя ГПД устанавливается в размере 160 рублей за час учебной нагрузки.

4.1.3. Заработная плата ПДО устанавливается в размере 260 руб. за час учебной нагрузки с учётом наполняемости группы в количестве 15 человек.

4.2. Специальная часть:

4.2.1. АУП

- Директор - повышающий коэффициент $k=2$;
- Заместитель директора – коэффициент $k=1$.

4.2.2. УВП

- Завхоз - повышающий коэффициент $k=2,15$;
- Документовед - повышающий коэффициент $k=2,45$;
- Заведующий библиотекой – коэффициент $k=2$.

4.2.3. МОП

- Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования – $k=1$;
- Рабочий по комплексному обслуживанию зданий:
 - уборщик служебных помещений – $k=1$
 - дворник – $k=1$.

4.2.4. ИПП

- Повышающие коэффициенты педагогам–организаторам устанавливаются с учётом направления деятельности:
 - Педагог-организатор социально-педагогической деятельности $k=1,3$.
 - Педагог-психолог – $k=1,75$.
 - Повышающий коэффициент для педагога дополнительного образования театрального модуля определяется в соответствии с квалификационной категорией:

вторая категория $k=1,1$;

первая категория $k=1,15$;

высшая категория $k=1,2$.

5. Размер оплаты замещённого урока составляет 250 рублей.

Размер оплаты замещённого часа ГЦД составляет 150 рублей.